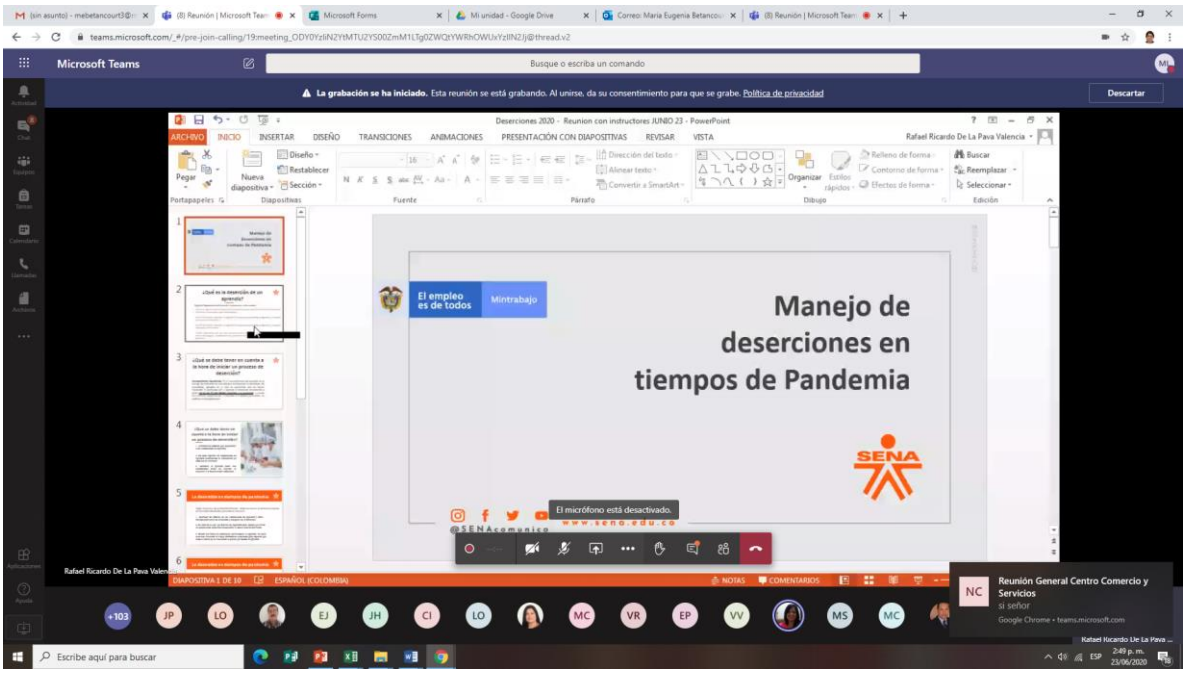
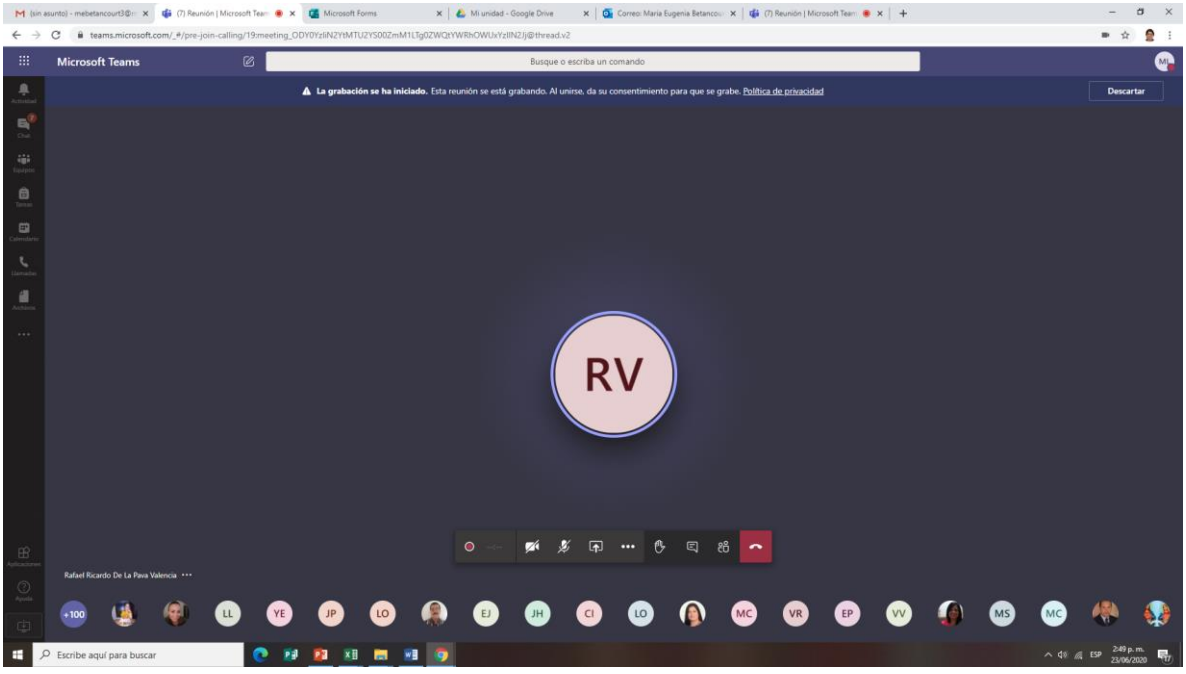
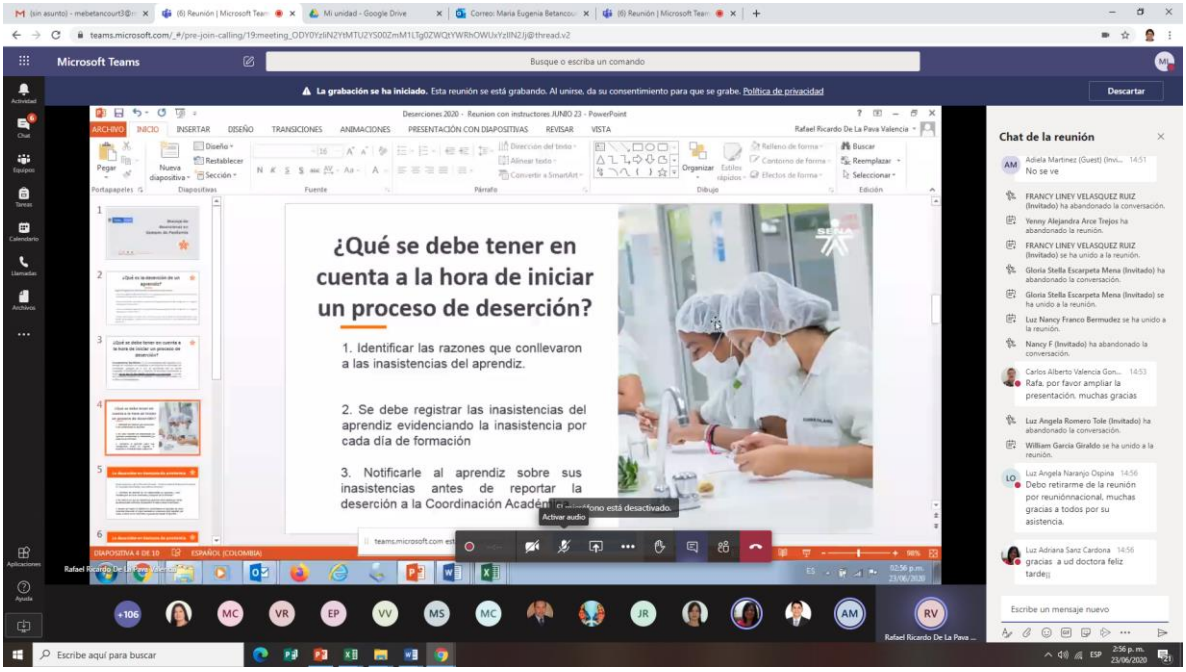
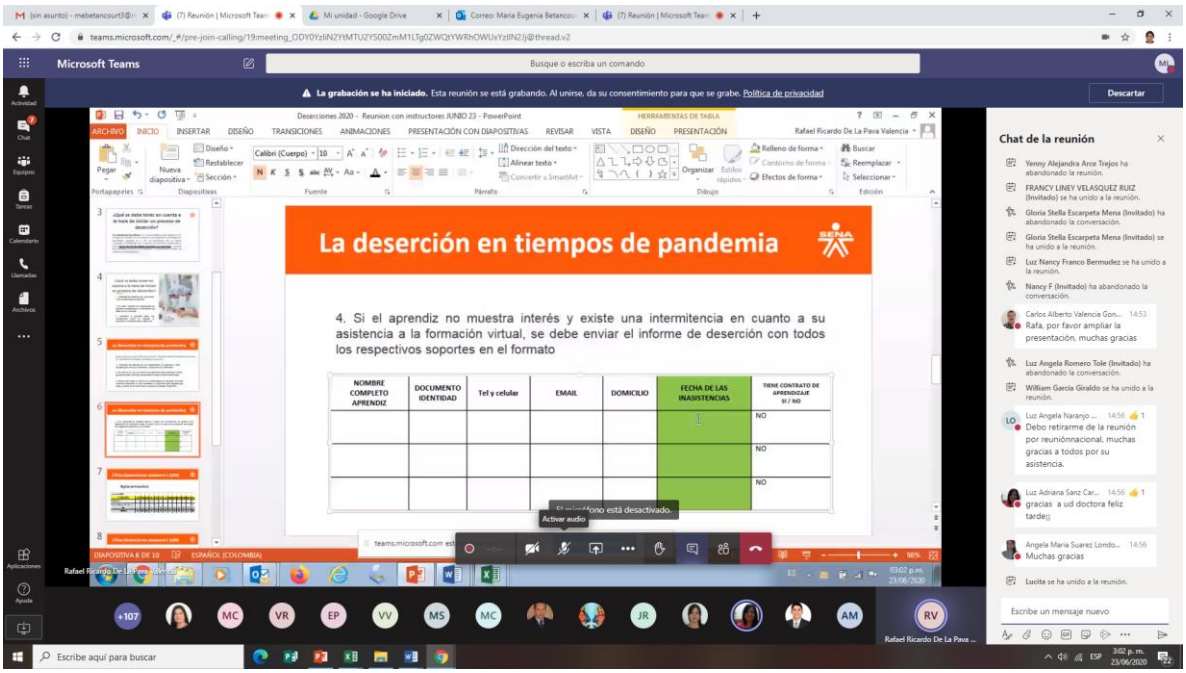
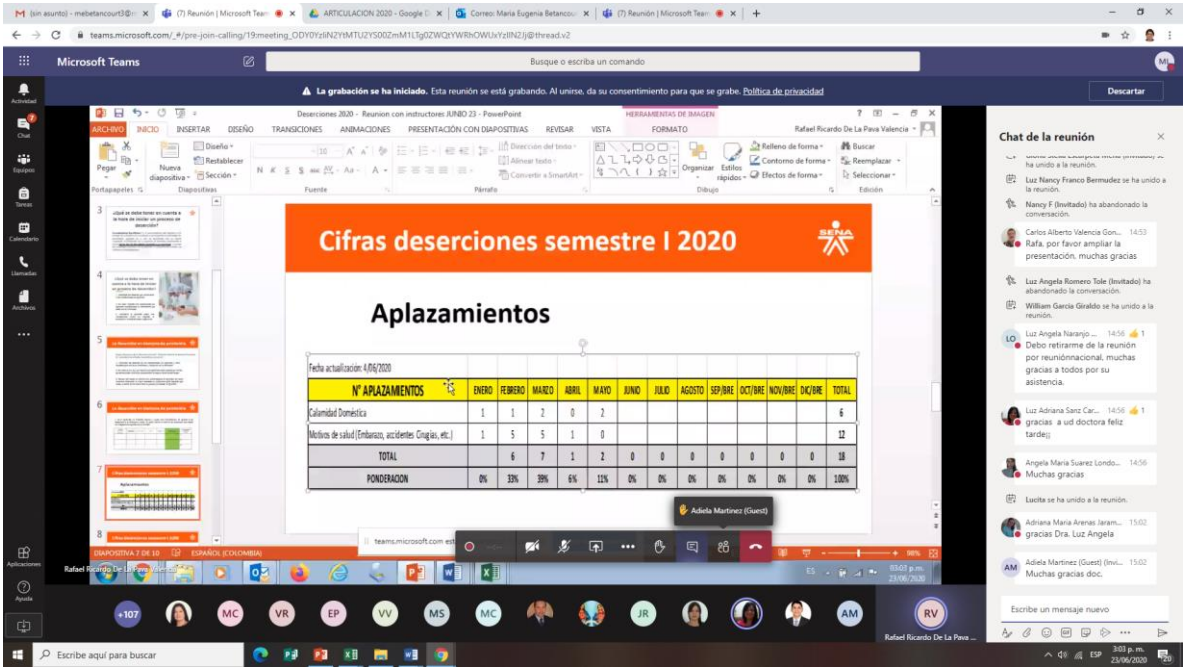
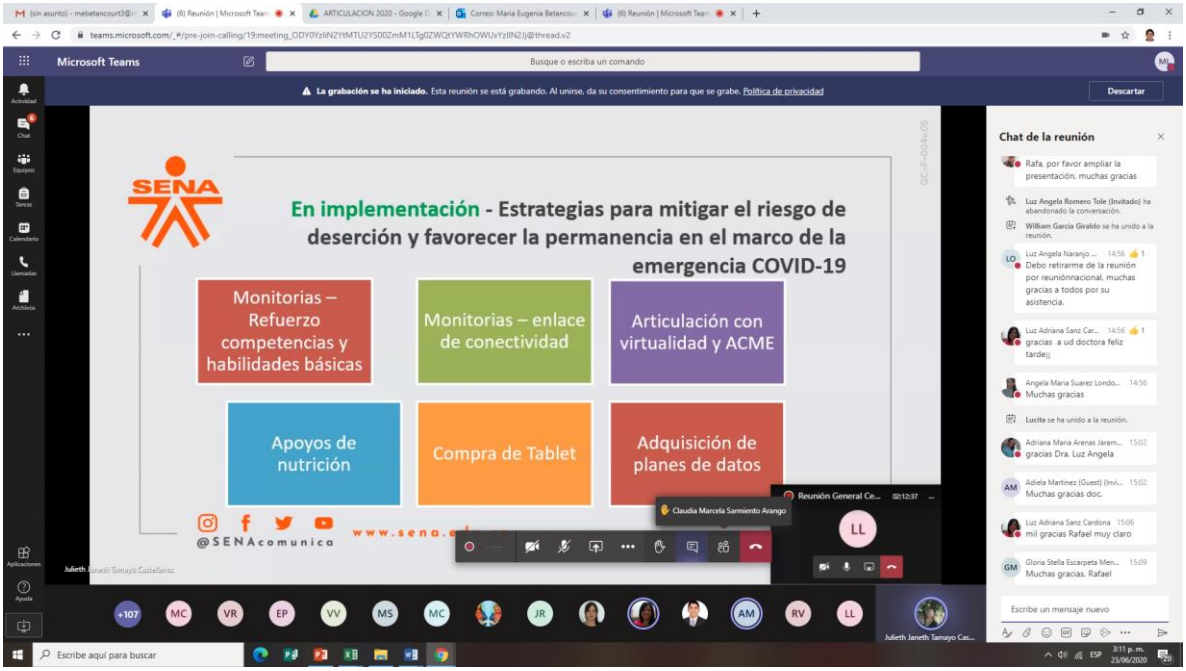

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Deserciones 2020 - Reunion con instructores JUNIO 23 - PowerPoint
El empleo es de todos
Mintrabajo
Manejo de deserciones en tiempos de Pandemia
SENA
El micrófono está desactivado.
Rafael Ricardo De La Pava Valencia
Reunión General Centro Comercio y Servicios
si señor
Google Chrome • teams.microsoft.com
Escribe aquí para buscar

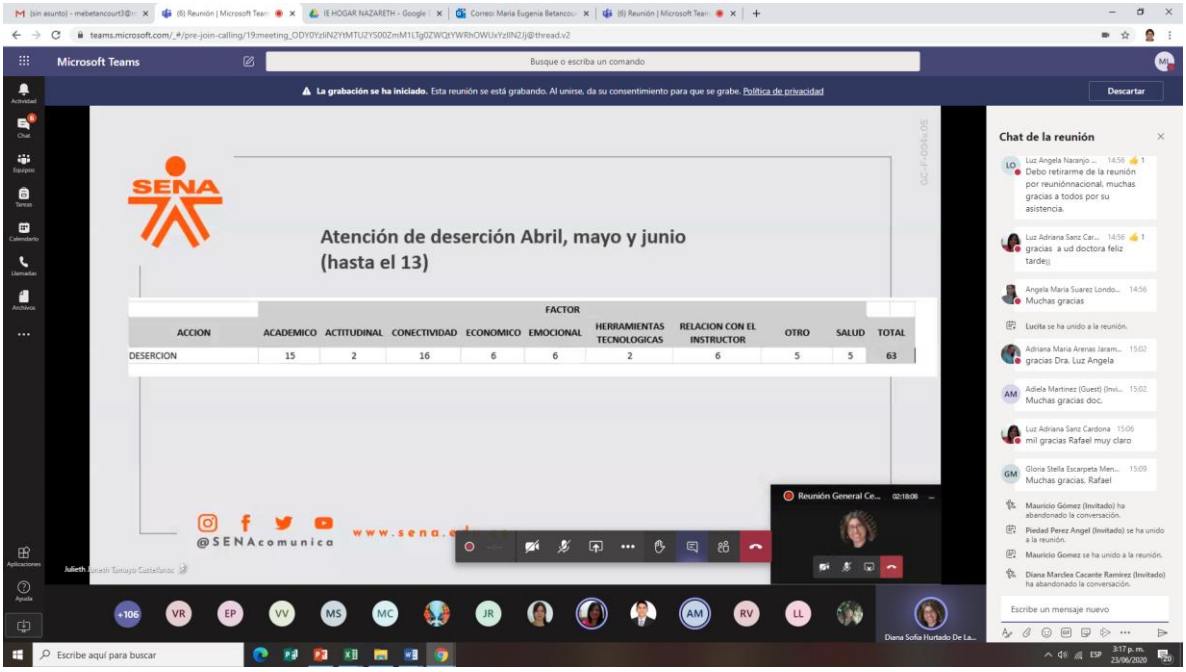

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
RV
Rafael Ricardo De La Pava Valencia
Escribe aquí para buscar

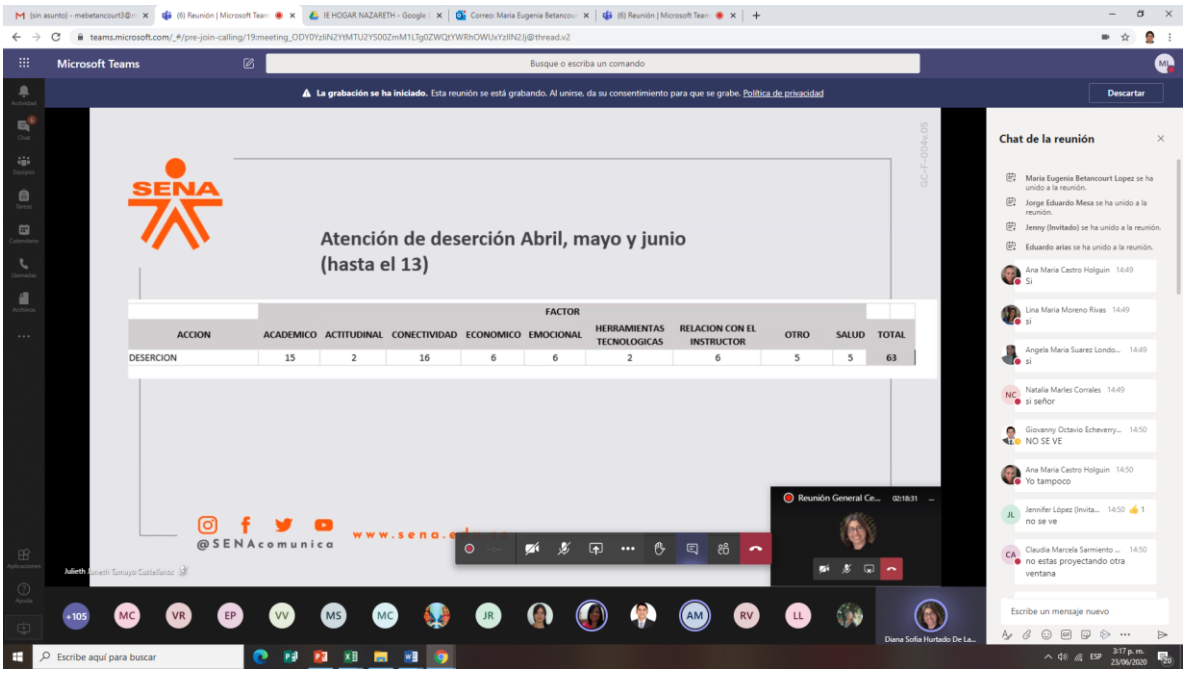

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Deserciones 2020 - Reunion con instructores JUNIO 23 - PowerPoint
¿Qué se debe tener en cuenta a la hora de iniciar un proceso de deserción?
1. Identificar las razones que conllevaron a las inasistencias del aprendiz.
2. Se debe registrar las inasistencias del aprendiz evidenciando la inasistencia por cada día de formación
3. Notificarle al aprendiz sobre sus inasistencias antes de reportar la deserción a la Coordinación Académ
Activar audio
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Deserciones 2020 - Reunion con instructores JUNIO 23 - PowerPoint
La deserción en tiempos de pandemia
4. Si el aprendiz no muestra interés y existe una intermitencia en cuanto a su asistencia a la formación virtual, se debe enviar el informe de deserción con todos los respectivos soportes en el formato
NOMBRE COMPLETO APRENDIZ
DOCUMENTO IDENTIDAD
Tel y celular
EMAIL
DOMICILIO
FECHA DE LAS INASISTENCIAS
TIENE CONTRATO DE APRENDIZAJE SI / NO
NO
NO
NO
Activar audio
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

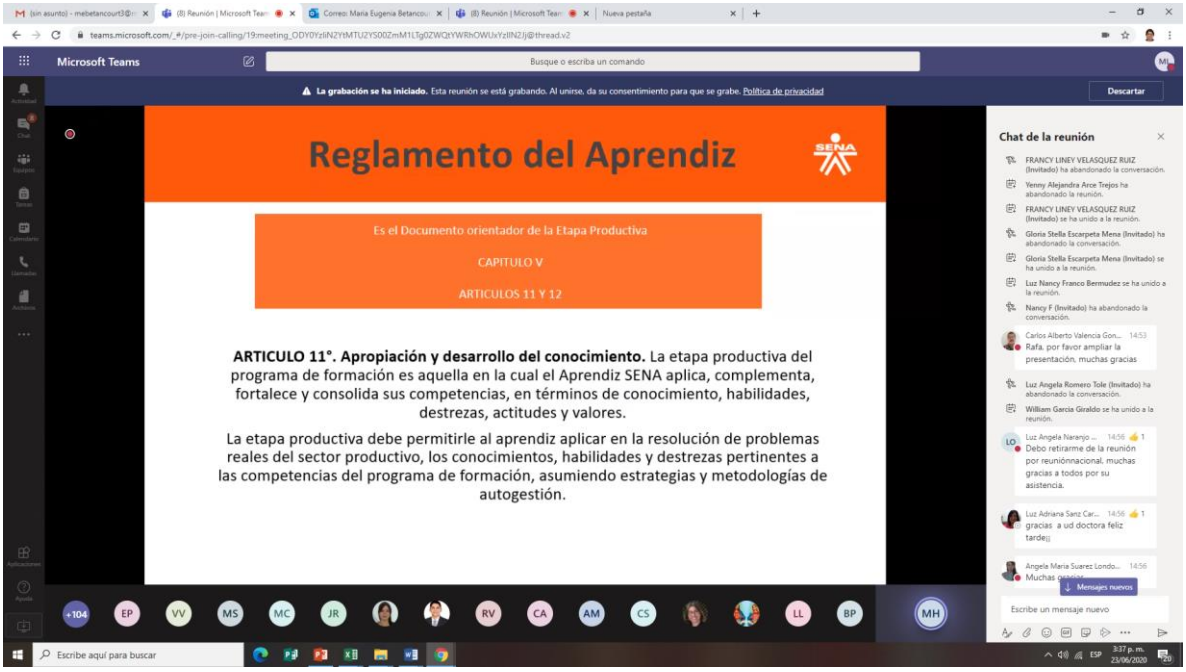

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Cifras deserciones semestre I 2020
Aplazamientos
Fecha actualización: 4/06/2020
N° APLAZAMIENTOS | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEP/BRE | OCT/BRE | NOV/BRE | DIC/BRE | TOTAL
Calamidad Doméstica | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | | | | | | | | 6
Motivos de salud (Embarazo, accidentes Cirugías, etc.) | 1 | 5 | 5 | 1 | 0 | | | | | | | | 12
TOTAL | | 6 | 7 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18
PONDERACION | 0% | 33% | 39% | 6% | 11% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100%
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

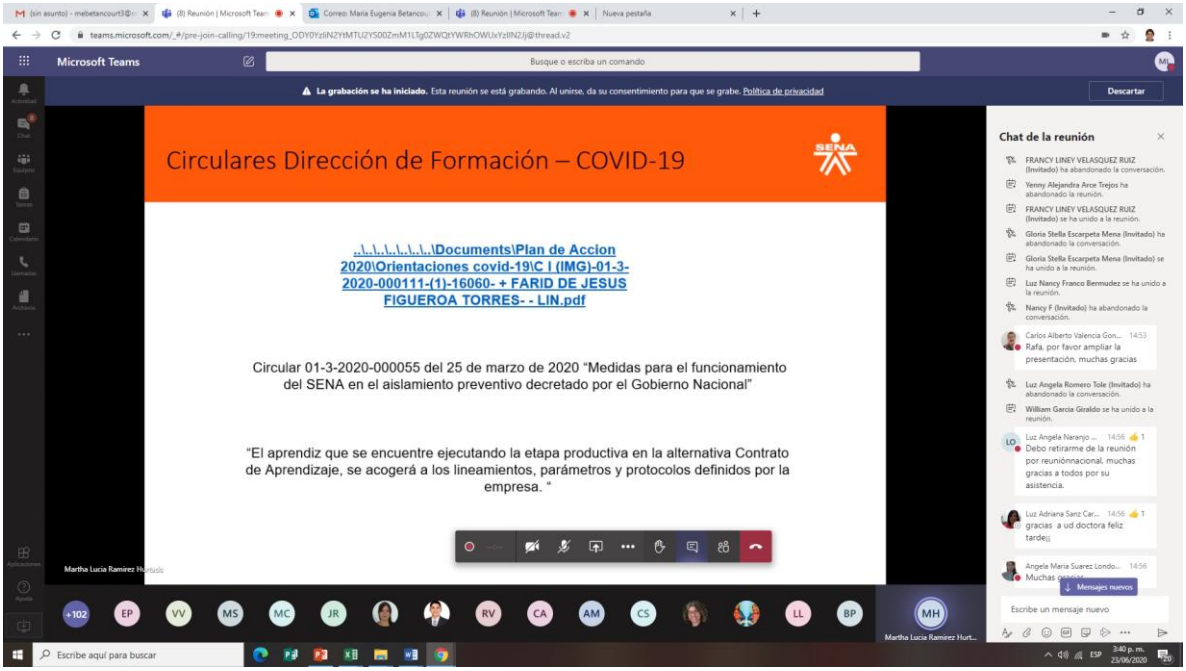

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
En implementación - Estrategias para mitigar el riesgo de deserción y favorecer la permanencia en el marco de la emergencia COVID-19
Monitorias – Refuerzo competencias y habilidades básicas
Monitorias – enlace de conectividad
Articulación con virtualidad y ACME
Apoyos de nutrición
Compra de Tablet
Adquisición de planes de datos
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

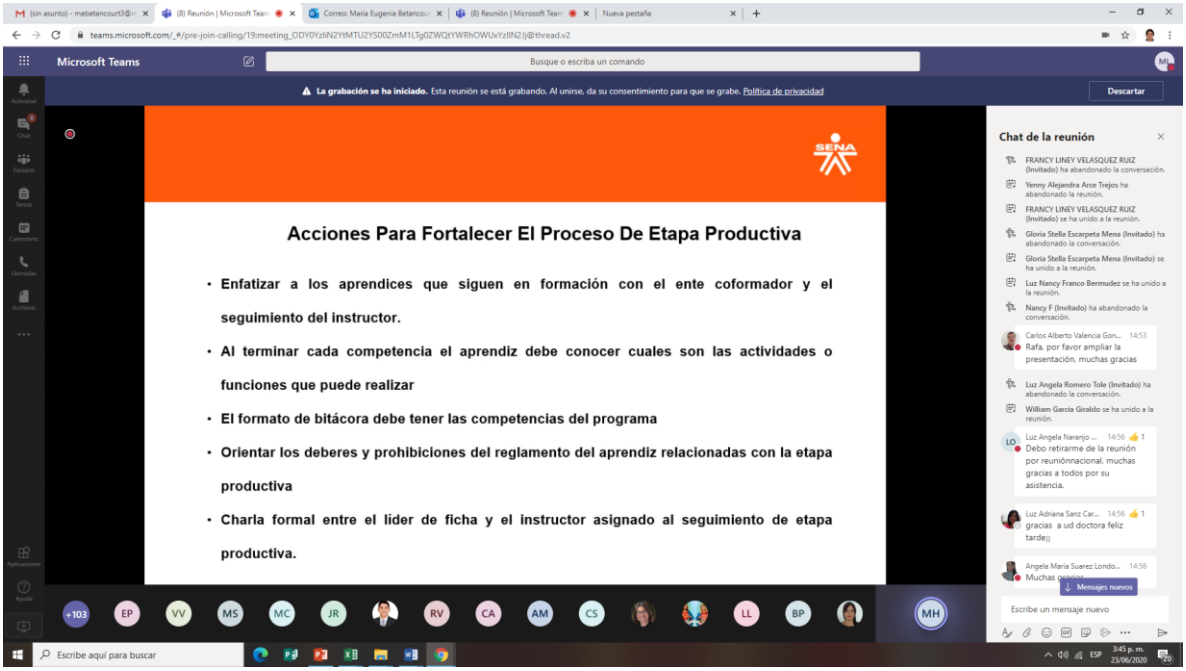

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Atención de deserción Abril, mayo y junio (hasta el 13)
FACTOR
ACCION | ACADEMICO | ACTITUDINAL | CONECTIVIDAD | ECONOMICO | EMOCIONAL | HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS | RELACION CON EL INSTRUCTOR | OTRO | SALUD | TOTAL
DESERCION | 15 | 2 | 16 | 6 | 6 | 2 | 6 | 5 | 5 | 63
@SENAcomunica
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

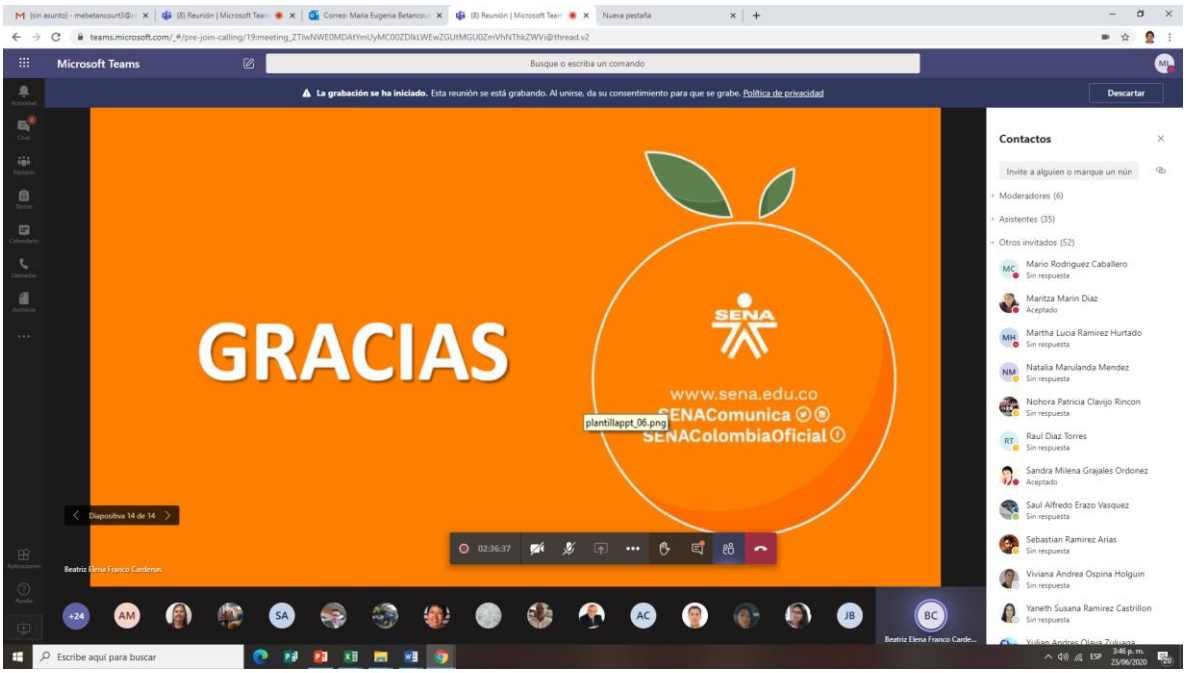

Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Atención de deserción Abril, mayo y junio (hasta el 13)
FACTOR
ACCION | ACADEMICO | ACTITUDINAL | CONECTIVIDAD | ECONOMICO | EMOCIONAL | HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS | RELACION CON EL INSTRUCTOR | OTRO | SALUD | TOTAL
DESERCION | 15 | 2 | 16 | 6 | 6 | 2 | 6 | 5 | 5 | 63
@SENAcomunica
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Reglamento del Aprendiz
Es el Documento orientador de la Etapa Productiva
CAPITULO V
ARTICULOS 11 Y 12
ARTICULO 11°. Apropiación y desarrollo del conocimiento. La etapa productiva del programa de formación es aquella en la cual el Aprendiz SENA aplica, complementa, fortalece y consolida sus competencias, en términos de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores.
La etapa productiva debe permitirle al aprendiz aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación, asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
Mario Rodriguez Caballero
Chat de la reunión
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Reglamento del Aprendiz
Es el Documento orientador de la Etapa Productiva
CAPITULO V
ARTICULOS 11 Y 12
ARTICULO 11°. Apropiación y desarrollo del conocimiento. La etapa productiva del programa de formación es aquella en la cual el Aprendiz SENA aplica, complementa, fortalece y consolida sus competencias, en términos de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores.
La etapa productiva debe permitirle al aprendiz aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación, asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
Chat de la reunión
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Circulares Dirección de Formación – COVID-19
..\..\..\..\..\..\Documents\Plan de Accion 2020\Orientaciones covid-19\C I (IMG)-01-3-2020-000111-(1)-16060- + FARID DE JESUS FIGUEROA TORRES- - LIN.pdf
Circular 01-3-2020-000055 del 25 de marzo de 2020 "Medidas para el funcionamiento del SENA en el aislamiento preventivo decretado por el Gobierno Nacional"
"El aprendiz que se encuentre ejecutando la etapa productiva en la alternativa Contrato de Aprendizaje, se acogerá a los lineamientos, parámetros y protocolos definidos por la empresa. "
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Acciones Para Fortalecer El Proceso De Etapa Productiva
• Enfatizar a los aprendices que siguen en formación con el ente coformador y el seguimiento del instructor.
• Al terminar cada competencia el aprendiz debe conocer cuales son las actividades o funciones que puede realizar
• El formato de bitácora debe tener las competencias del programa
• Orientar los deberes y prohibiciones del reglamento del aprendiz relacionadas con la etapa productiva
• Charla formal entre el líder de ficha y el instructor asignado al seguimiento de etapa productiva.
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Busque o escriba un comando
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
GRACIAS
www.sena.edu.co
SENAComunica
SENAColombiaOficial
plantillappt_06.png
Diapositiva 14 de 14
Beatriz Elena Franco Cardenas
02:36:37
Contactos
Invite a alguien o marque un núm
Moderadores (6)
Asistentes (35)
Otros invitados (52)
Mario Rodriguez Caballero
Sin respuesta
Maritza Marin Diaz
Aceptado
Martha Lucia Ramirez Hurtado
Sin respuesta
Natalia Marulanda Mendez
Sin respuesta
Nohora Patricia Clavijo Rincon
Sin respuesta
Raul Diaz Torres
Sin respuesta
Sandra Milena Grajales Ordonez
Aceptado
Saul Alfredo Erazo Vasquez
Sin respuesta
Sebastian Ramirez Arias
Sin respuesta
Viviana Andrea Ospina Holguin
Sin respuesta
Yaneth Susana Ramirez Castrillon
Sin respuesta
Escribe aquí para buscar